

**Краевой межведомственный координационный совет по охране труда рекомендует работодателям:**

**I. По вопросу управления профессиональными рисками у работодателей края.**

1. Активизировать проведение оценки профессиональных рисков в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Типовым положением о системе управления охраной труда, утвержденным приказом Минтруда России от 19.08.2016 № 438н, ГОСТ 12.0.002-2014 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Термины и определения», ГОСТ 12.0.230-2007 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования», ГОСТ Р ИСО 45001-2020 «Национальный стандарт Российской Федерации. Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по применению», ГОСТ 12.0.230.4-2018 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы идентификации опасностей на различных этапах выполнения работ», ГОСТ 12.0.230.5-2018 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ», ГОСТ Р 58771-2019 «Национальный стандарт Российской Федерации. Менеджмент риска. Технологии оценки риска», ГОСТ Р 51897-2011/Руководство ИСО 73:2009 «Национальный стандарт Российской Федерации. Менеджмент риска. Термины и определения», ГОСТ Р ИСО 31000-2019 «Национальный стандарт Российской Федерации. Менеджмент риска. Принципы и руководство», ГОСТ Р 54145-2010 «Национальный стандарт Российской Федерации. Менеджмент рисков. Руководство по применению организационных мер безопасности и оценки рисков. Общая методология», Р 2.2.1766-03.2.2 «Гигиена труда. Руководство по оценке профессионального риска для здоровья работников. Организационно-методические основы, принципы и критерии оценки. Руководство».

2. Учитывать при проведении оценки профессиональных рисков последовательность этапов: идентификация опасностей на рабочих местах при существующих мерах управления; оценка рисков от каждой идентифицированной опасности при существующих мерах управления; оценка рисков на приемлемость (доступность) и выбор на основе результатов оценки приемлемости соответствующих (дополнительных) мер по снижению рисков и мер контроля за рисками; разработка и внедрение плана мероприятий по снижению рисков на рабочих местах.

3. При проведении оценки профессиональных рисков использовать источники информации об опасностях: опрос работников, жалобы и обращения работников по поводу имеющихся факторов опасности, анализ производственного травматизма, профессиональной и общей заболеваемости, непосредственный осмотр рабочего места, опасности, которые могут причинить ущерб с течением времени (повышенный уровень вибрации, шума и т.д.), иные источники информации (техническая документация на оборудование, государственные

нормативные требования охраны труда и др.), предписания органов государственного контроля (надзора), данные специальной оценки условий труда, результаты производственного контроля за состоянием условий труда и охраны труда, данные по оказанию первой медицинской помощи и использованию аптечек первой помощи, рабочие процедуры и инструкции, отчеты о техническом обслуживании.

## **II. По вопросу внедрения цифровых технологий в систему безопасности и охраны труда работодателя.**

### **1. Использовать:**

❖ электронный документооборот в сфере трудовых правоотношений в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

❖ цифровые технологии в части регистрации микротравм, проведения инструктажа по охране труда, обучения и проверки знаний требований охраны труда, оценки профессиональных рисков, выявления нарушений требований охраны труда работниками, формирования списка контингента для прохождения медицинских осмотров, направления в медицинскую организацию и хранение заключений, формирования и хранения личных карточек учета выдачи средств индивидуальной защиты, сведений об обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты, формирования сведений о несчастных случаях и профзаболеваниях (с привязкой к конкретному сотруднику, материалам расследования, заключениям профпатолога и т.д.) и др.;

❖ видеофиксацию проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса при проведении специальной оценки условий труда в целях исключения возникновения трудовых споров (несогласие работников с результатами проведения специальной оценки условий труда);

❖ сервис «Электронный инспектор» для самостоятельного прохождения предварительной проверки (самопроверки) соблюдения требований законодательства об охране труда.