



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ДУДИНКИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

00.00.0000

№ 0000

О внесении изменения в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений города Дудинки, осуществляющих деятельность в сфере учета и информатизации

В соответствии с Решением Дудинского городского Совета депутатов от 22.09.2014 № 04-0088 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Дудинки», руководствуясь статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 77 Устава города Дудинки, Администрация города Дудинки

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений города Дудинки, осуществляющих деятельность в сфере учета и информатизации, утвержденное постановлением Администрации города Дудинки от 14.12.2015 № 69 (в редакции постановлений Администрации города Дудинки от 21.10.2016 № 73, от 05.12.2016 № 89, от 20.12.2016 № 103, от 14.02.2017 № 8, от 22.08.2017 № 67, от 21.12.2017 № 115, от 14.05.2018 № 43, от 23.09.2019 № 107, от 17.04.2020 № 43, от 21.09.2020 № 126, от 28.01.2021 № 5, от 22.04.2022 № 37, от 24.05.2022 № 4, от 06.06.2022 № 54, от 24.05.2023 № 63, от 28.12.2023 № 121, от 04.02.2025 № 12), следующее изменение:

1.1. Пункт 23 раздела IV дополнить подпунктом 7 следующего содержания:

«7) выплата за работу на северных территориях устанавливается в соответствии с разделом II Решения Городского Совета от 24.03.2006 № 03-0090 «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих на территории города Дудинки и работающих в организациях, финансируемых из городского бюджета».

Персональная выплата за работу на северных территориях включает в себя начисления по районному коэффициенту и процентной надбавке.

В месяце, в котором руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру начисляются выплаты, исчисляемые исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер персональной выплаты за работу на северных территориях увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{Пув} = \text{Отппн1} - \text{Отппн2},$$

где:

Пув – размер увеличения персональной выплаты за работу на северных территориях с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам;

Отппн1 – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, с учетом процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера в полном размере руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам;

Отппн2 – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, с учетом фактического размера процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам.».

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы города по вопросам финансов и экономики Иванищеву Е. М.

Глава города Дудинки

Ю. В. Гурин