

ГОРОД ДУДИНКА
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24.03.2010г.

№ 16

Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей муниципальных предприятий и автономных учреждений города Дудинки

В целях совершенствования порядка оплаты труда руководителей муниципальных предприятий и автономных учреждений города Дудинки, Администрация города

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об условиях оплаты труда руководителей муниципальных предприятий и автономных учреждений города Дудинки.

2. Признать утратившими силу:

2.1. Постановление Руководителя Администрации города от 27.03.2007г. № 15 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий».

2.2. Постановление Руководителя Администрации города от 21.08.2007г. № 35 «О внесении дополнений в Положение об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий».

2.3. Постановление Руководителя Администрации от 16.03.2009г. № 10 «О внесении изменения в Положение об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий».

2.4. Постановление Руководителя Администрации города от 13.10.2009г. № 38 «О внесении изменения в Положение об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий».

3. Внести в Порядок исчисления заработной платы работников муниципальных автономных учреждений города Дудинки, утвержденный постановлением Руководителя Администрации города от 28.12.2007г. № 52 изменение, изложив раздел 5 в следующей редакции:

«5. Формирование фонда оплаты труда

Фонд оплаты труда формируется для каждого учреждения в соответствии с правовыми актами Российской Федерации, Красноярского края и города Дудинки.»

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на председателя Комитета по обеспечению деятельности органов местного самоуправления Администрации города Дудинки.

5. Опубликовать настоящее постановление в газете «Таймыр».

6. Настоящее постановление вступает в силу с 01.04.2010г.

**Руководитель Администрации
города Дудинки**

С.М. Батыль

**Приложение 1 к постановлению
Администрации города Дудинки
от 24.03.2010г. № 16**

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ И АВТОНОМНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДА ДУДИНКИ**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 14.11.2002г. № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», Федеральным законом от 03.11.2006г. № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях», Решением Городского Собрания от 21.04.2006г. № 03-0108 «Об управлении собственностью города Дудинки».

1.2. Оплата труда руководителей муниципальных предприятий и автономных учреждений города Дудинки (далее – руководители) состоит из должностного оклада и премий по результатам деятельности предприятия или автономного учреждения, размер которых определяется Руководителем Администрации города.

1.3. В соответствии с законодательством Российской Федерации и правовыми актами города Дудинки к заработной плате руководителей применяется районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

1.4. Оплата труда руководителей производится за счет средств предприятия, автономного учреждения.

1.5. На руководителей не распространяется действие устанавливаемых на предприятии или в автономном учреждении надбавок, доплат, размеров премирования, выплат вознаграждений, определенных в коллективном договоре, положениях об оплате труда и премировании.

1.6. Руководители вправе заниматься другой оплачиваемой деятельностью в возглавляемом предприятии или автономном учреждении, если такое совмещение должностей предусмотрено законодательством, по согласованию с Руководителем Администрации города.

2. Установление должностных окладов и размера премии

2.1. Должностной оклад руководителю устанавливается трудовым договором, заключаемым в соответствии с действующим законодательством.

Должностной оклад руководителя устанавливается в фиксированной сумме (в рублях). Изменение размера должностного оклада оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору.

2.2.Руководителю по результатам деятельности предприятия или автономного учреждения ежемесячно выплачивается премия в размере до 50% должностного оклада.

2.3.Показателями результатов деятельности в целях настоящего положения могут являться:

- выполнение финансового плана предприятия, задания учредителя автономного учреждения, муниципального задания;

- соблюдение финансово-хозяйственной дисциплины и правил ведения бухгалтерского учета на предприятии, в автономном учреждении;

- снижение себестоимости продукции (работ, услуг);

- повышение качества и объема продукции (работ, услуг);

- отсутствие убытков или сокращение размеров убытков по сравнению с соответствующим периодом прошлого года или прошлым месяцем; экономия средств, предусмотренных финансовым планом;

- отсутствие обоснованных жалоб на качество продукции (работ, услуг).

2.4.При невыполнении отдельных показателей результатов деятельности предприятия или автономного учреждения ежемесячная премия руководителю может выплачиваться в меньшем размере или не выплачиваться.

2.5.За особый вклад в социально-экономическое развитие города, выполнение важных и сложных заданий, учитывая уровень напряженности и интенсивности работы, руководителям могут выплачиваться единовременные премии. Размер единовременных премий определяет Руководитель Администрации города.

2.6.Выплата премий руководителям производится в соответствии с распоряжением Руководителя Администрации города.