

# ГОРОД ДУДИНКА

## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

(в ред. постановления № 30 от 19.05.2011 г.)

от 24.03.2010г.

№ 16

#### **Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей муниципальных предприятий и автономных учреждений города Дудинки**

В целях совершенствования порядка оплаты труда руководителей муниципальных предприятий и автономных учреждений города Дудинки, Администрация города

#### **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об условиях оплаты труда руководителей муниципальных предприятий и автономных учреждений города Дудинки.

2. Признать утратившими силу:

2.1. Постановление Руководителя Администрации города от 27.03.2007г. № 15 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий».

2.2. Постановление Руководителя Администрации города от 21.08.2007г. № 35 «О внесении дополнений в Положение об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий».

2.3. Постановление Руководителя Администрации от 16.03.2009г. № 10 «О внесении изменения в Положение об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий».

2.4. Постановление Руководителя Администрации города от 13.10.2009г. № 38 «О внесении изменения в Положение об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий».

3. Внести в Порядок исчисления заработной платы работников муниципальных автономных учреждений города Дудинки, утвержденный постановлением Руководителя Администрации города от 28.12.2007г. № 52 изменение, изложив раздел 5 в следующей редакции:

«5. Формирование фонда оплаты труда

Фонд оплаты труда формируется для каждого учреждения в соответствии с правовыми актами Российской Федерации, Красноярского края и города Дудинки.»

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на председателя Комитета по обеспечению деятельности органов местного самоуправления Администрации города Дудинки.

5. Опубликовать настоящее постановление в газете «Таймыр».

6. Настоящее постановление вступает в силу с 01.04.2010г.

**Руководитель Администрации  
города Дудинки**

**С.М.Батыль**

**Приложение 1 к постановлению  
Администрации города Дудинки  
от 24.03.2010г. № 16**

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
МУНИЦИПАЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ И АВТОНОМНЫХ  
УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДА ДУДИНКИ**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 14.11.2002г. № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», Федеральным законом от 03.11.2006г. № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях», Решением Городского Собрания от 21.04.2006г. № 03-0108 «Об управлении собственностью города Дудинки».

1.2. Оплата труда руководителей муниципальных предприятий и автономных учреждений города Дудинки (далее – руководители) состоит из должностного оклада и премий по результатам деятельности предприятия или автономного учреждения, размер которых определяется Руководителем Администрации города.

1.3. В соответствии с законодательством Российской Федерации и правовыми актами города Дудинки к заработной плате руководителей применяется районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

1.4. Оплата труда руководителей производится за счет средств предприятия, автономного учреждения.

1.5. На руководителей не распространяется действие устанавливаемых на предприятии или в автономном учреждении надбавок, доплат, размеров премирования, выплат вознаграждений, определенных в коллективном договоре, положениях об оплате труда и премировании.

1.6. Руководители вправе заниматься другой оплачиваемой деятельностью в возглавляемом предприятии или автономном учреждении, если такое совмещение должностей предусмотрено законодательством, по согласованию с Руководителем Администрации города.

**2. Установление должностных окладов и размера премии**

2.1. Должностной оклад руководителю устанавливаются трудовым договором, заключаемым в соответствии с действующим законодательством.

Должностной оклад руководителя устанавливается в фиксированной сумме (в рублях). Изменение размера должностного оклада оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору.

2.2.Руководителю по результатам деятельности предприятия или автономного учреждения ежемесячно выплачивается премия в размере до 50% должностного оклада.

2.3.Показателями результатов деятельности в целях настоящего положения могут являться:

- выполнение финансового плана предприятия, задания учредителя автономного учреждения, муниципального задания, стратегии развития;

- соблюдение финансово-хозяйственной дисциплины и правил ведения бухгалтерского учета на предприятии, в автономном учреждении;

- снижение себестоимости продукции (работ, услуг);

- повышение качества и объема продукции (работ, услуг);

- отсутствие убытков или сокращение размеров убытков по сравнению с соответствующим периодом прошлого года или прошлым месяцем; экономия средств, предусмотренных финансовым планом;

- полнота, эффективность и своевременность выполнения поручений Главы города, Руководителя Администрации города, курирующего заместителя Руководителя Администрации города (для руководителя предприятия), председателя наблюдательного совета (для руководителя автономного учреждения);

- отсутствие обоснованных жалоб на качество продукции (работ, услуг).

(в ред. постановления № 30 от 19.05.2011 г.)

2.4.При невыполнении отдельных показателей результатов деятельности предприятия или автономного учреждения ежемесячная премия руководителю может выплачиваться в меньшем размере или не выплачиваться.

2.5.За особый вклад в социально-экономическое развитие города, выполнение важных и сложных заданий, учитывая уровень напряженности и интенсивности работы, руководителям могут выплачиваться единовременные премии. Размер единовременных премий определяет Руководитель Администрации города.

2.6. Размер премии руководителя предприятия определяется по представлению курирующего соответствующее предприятие заместителя Руководителя Администрации города (в случае его отсутствия - Руководителем Администрации города), который оценивает результаты деятельности предприятия, выполнение руководителем предприятия важных и сложных заданий, уровень напряженности и интенсивности его работы.

Размер премии руководителя автономного учреждения определяется по представлению председателя наблюдательного совета соответствующего автономного учреждения (в случае его отсутствия -

Руководителем Администрации города), который оценивает результаты деятельности автономного учреждения, выполнение руководителем автономного учреждения важных и сложных заданий, уровень напряженности и интенсивности его работы.

Выплата премий руководителям производится в соответствии с распоряжением Руководителя Администрации города.

(в ред. постановления № 30 от 19.05.2011 г.)