

ГОРОД ДУДИНКА

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 05.03.2012 г.

№ 14

О внесении изменений в Порядок оплаты труда работников муниципальных учреждений города Дудинки

В соответствии с Решением Городского Собрания от 30 декабря 2005 года № 02-0050 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений и работников рабочих профессий органов местного самоуправления городского поселения Дудинка» Администрация города Дудинки

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Порядок оплаты труда работников муниципальных учреждений города Дудинки, утвержденный постановлением Руководителя Администрации города от 08 июня 2006 года № 79 (в редакции постановлений: от 26.09.2006 г. № 109, от 05.03.2007 г. № 11, от 12.03.2008 г. № 13, от 27.01.2009 г. № 03, от 18.04.2011 г. № 18), следующие изменения:

1.1. Пункт 1.3. раздела 1 слова «Таймырского (Долгано-Ненецкого) автономного округа» заменить словами «нормативными правовыми актами города Дудинки».

1.2. Пункт 2.1. раздела 2 слова «отделом экономики и планирования» заменить словами «отделом прогнозирования и контроля Финансового комитета».

1.3. Пункт 3.1. раздела 3:

- после слова «Работникам» дополнить словами «муниципальных учреждений культуры»;

- дополнить абзацами следующего содержания:

«Работникам муниципальных учреждений образования, в пределах утвержденного фонда оплаты труда, могут устанавливаться стимулирующие выплаты (премии, надбавки за напряженность, интенсивность труда, высокую результативность работы, успешное выполнение наиболее сложных работ, высокое качество работы, персональная надбавка, стимулирующая повышение деловых (трудовых) качеств работника).

Размер надбавок, установленных работникам согласно приложениям №№ 3 и 5 к Решению Городского Собрания от 30 декабря 2005 года № 02-0050, исчисляются исходя из тарифного оклада с учетом всех повышений, но без учета надбавок и доплат.»

1.4. Пункт 3.3. раздела 3 изложить в следующей редакции: «Стимулирующие выплаты устанавливаются ежемесячно приказом руководителя муниципального учреждения.»

1.5. В пункте 3.8. раздела 3 слова «и согласовывается с отделом экономики и планирования Администрации города» исключить.

1.6. В пункте 3.9. раздела 3:

- подпункт 3.9.2. после слов «стимулирующего характера» дополнить словами «, установленных в соответствии с приложениями №№ 3 и 5 к Решению Городского Собрания от 30 декабря 2005 года № 02-0050»;

- подпункт 3.9.3. дополнить абзацем следующего содержания:

«-региональные выплаты.».

1.7.В пункте 4.3. раздела 4:

-в подпункте 4.3.1. слова «Приложению № 3» заменить словами «приложениям №№ 3 и 5».

-в абзаце втором подпункта 4.3.2.2. слова «, и согласовывается с отделом экономики и планирования Администрации города Дудинка» исключить.

-в абзаце двадцатом подпункта 4.3.2.3. слова «распоряжением начальника Отдела культуры» заменить словами «приказом председателя Комитета культуры, молодежной политики и спорта».

1.8.В пункте 4.4. раздела 4:

-слова «(п.12 Постановления Совмина СССР от 04 декабря 1981 года № 1145)» исключить;

-в абзаце девятом слова «, и согласовывается с отделом экономики и планирования Администрации города Дудинка» исключить.

1.9.Раздел 6 изложить в следующей редакции:

«6. Формирование фонда оплаты труда

6.1.При формировании годового фонда оплаты труда работников в пределах утвержденного лимита численности, предусматриваются средства, обеспечивающие рост оплаты труда работников в размере, определяемом в бюджете города Дудинки на очередной финансовый год.

6.2.Формирование годового фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры производится, исходя из:

-12 тарифных ставок (окладов) в год по должностям (профессиям) работников, установленных на основе городской тарифной сетки;

-расчетного количества денежных средств, необходимых для выплаты повышений тарифных ставок (окладов), надбавок и доплат компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, стимулирующих выплат, предусмотренных приложением № 3 к Решению Городского Собрания от 30 декабря 2005 года № 02-0050, которое определяется по каждому учреждению исходя из фактически сложившегося уровня указанных выплат, а также выплаты материальной помощи.

6.3.Фонд оплаты труда работников муниципальных учреждений образования формируется из тарифного фонда и надтарифного фонда.

6.3.1.Тарифный фонд направляется на выплату:

-тарифных ставок (окладов);

-повышений, надбавок и доплат компенсационного характера, надбавок за напряженность, интенсивность труда, материальной помощи, иных видов доплат, установленных в соответствии с действующим законодательством.

6.3.2.Надтарифный фонд формируется для установления надбавок за высокую результативность работы, успешное выполнение наиболее сложных работ, высокое качество работы и доплат за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей, но непосредственно связанных с образовательным процессом.

6.3.2.1.Размер надтарифного фонда на каждый учебный год рассчитывается в процентах от тарифного фонда и устанавливается приказом по Комитету культуры, молодежной политики и спорта Администрации города Дудинки.

6.3.2.2.Максимальный размер надтарифного фонда определяется по следующей формуле:

тарифный фонд x 25%

75%

Максимальный размер надтарифного фонда не должен превышать 25 процентов фонда оплаты труда.

6.3.3. Формирование годового фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений образования производится исходя из:

-12 тарифных ставок (окладов) в год по должностям (профессиям) работников, установленных на основе городской тарифной сетки;

-расчетного количества денежных средств, необходимых для выплаты повышений тарифных ставок (окладов), надбавок и доплат компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, стимулирующих выплат, предусмотренных приложением № 5 к Решению Городского Собрания от 30 декабря 2005 года № 02-0050, которое определяется по каждому учреждению исходя из фактически сложившегося уровня указанных выплат;

-расчетного количества денежных средств, необходимых для формирования надтарифного фонда, которое определяется по каждому учреждению в процентах от тарифного фонда.

6.3.4. Установление доплат и надбавок, осуществляемых из средств надтарифного фонда, регулируется положением о доплатах и надбавках, утверждаемым руководителем учреждения.

6.4. Фонд оплаты труда (за исключением фиксированных компенсационных выплат) формируется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

2. Настоящее постановление подлежит опубликованию в газете «Таймыр» и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2012 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Руководителя Администрации города Ганула Р.В.

**Руководитель Администрации
города Дудинки**

С.М. Батыль